



Une quatrième question qui fâche :

Comment, depuis cinq ans, les conditions de travail se sont dramatiquement dégradées ?

Les départs ne sont pas remplacés : alors que dans beaucoup de services on fête le départ de Jean, Sylvie, Gérard, Christelle et de bien d'autres ... aucun pot d'arrivée ne peut se tenir puisque les arrivées ne se font plus. Les agents qui restent se retrouvent donc avec un, deux, trois, quatre postes vacants à assumer seuls.

L'aménagement du temps de travail est remis en cause : pour mettre en pression les agents (diminution de la compensation des heures supplémentaires, forfait jour tous horaires...).

La perte de sens est généralisée : les restructurations constantes, les suppressions de missions parfois obligatoires, les orientations contradictoires : faire plus avec moins ou dire que les agents ne sont pas "recyclables" et les former aux compétences que le ministère a lui même détruit !

Les rémunérations des agents ne sont pas revalorisées : dans le même temps le ministère dépense des millions d'euros en com' et en consultants privés.

Les agents sont entassés dans le brodequin (terme utilisé par un Préfet de région qui désigne un instrument de torture) de la RGPP avec des déménagements successifs pour respecter le fameux ratio de 12 m² par agent. Parfois les conditions sont indignes et même dangereuses (amiante) et de plus en plus souvent, l'administration parque les agents dans des open space.

Enfin, alors que les demandes de mobilité sont souvent refusées lorsque le service ou le préfet émet un avis défavorable, le MEDDTL engage un vaste plan de mobilités forcées d'1 agent sur 6 désigné « *Perspectives RH 2013* ».

Alors, pourquoi voter FORCE OUVRIÈRE ?

Parce que FORCE OUVRIÈRE est intransigeant pour que les situations individuelles et sociales des agents soient défendues (dans les commissions paritaires, les comités techniques...).

Parce que dans les services et au niveau national **FORCE OUVRIÈRE se bat** pour que les conditions de travail soient améliorées et que les agents soient considérés.

Parce que FORCE OUVRIÈRE lutte contre le management déshumanisé généralisé dans le ministère.

Parce que FORCE OUVRIÈRE ne vote pas pour des textes qui réduisent les droits des agents sur le temps de travail et va en justice pour contester les reculs imposés par l'administration.

Parce que FORCE OUVRIÈRE a été le premier à lutter contre « *Perspectives RH 2013* » :

- en dévoilant les documents que l'administration voulait cacher (y compris aux services),
- en interpellant la ministre lors de ses vœux à l'administration centrale,
- en perturbant la réunion des DREAL,
- en commandant une expertise indépendante par le cabinet Technologia (cabinet intervenu chez France Telecom au plus fort de la crise).

Le MEDDTL est un « France Telecom » en devenir. FO prend ses responsabilités, ne se résigne pas et lutte pour que cela ne devienne pas réalité.



Avec FO, **JE** défends mon statut et mes conditions de travail
 Avec FO, **NOUS** portons ensemble des revendications claires et fortes pour mieux assurer nos missions
 Avec FO, **TOUS** se mobilisent pour faire progresser le service public de la République